СХВАЛЕНО
ЗАГАЛЬНИМИ ЗБОРАМИ
КОЛЕКТИВУ
«14» ГРУДНЯ 2021Р.
ПРОТОКОЛ № 3

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР МІЖ КОМУНАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ «ЦЕНТР ДИТЯЧОЇ ТА ЮНАЦЬКОЇ ТВОРЧОСТІ № 1 ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» ТА ПЕРВИННОЮ ПРОФСПІЛКОВОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ «ЦЕНТР ДИТЯЧОЇ ТА ЮНАЦЬКОЇ ТВОРЧОСТІ № 1 ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» НА 2021-2025 РОКИ

м. ХАРКІВ
2021

Колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального закладу «Центр дитячої та юнацької творчості №1 Харківської міської ради» на 2021-2025 роки укладено відповідно до Конституції України, Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», законодавства України про освіту, інших нормативно-правових актів України, положень Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, Регіональної угоди між Департаментом науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації та Харківською обласною організацією Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки з метою забезпечення соціального захисту найманих працівників, які перебувають у сфері дії Сторін, що підписали Колективний договір. Він включає зобов'язання Сторін, які спрямовані на створення умов для підвищення ефективності роботи закладу освіти, реалізації професійних, трудових і соціально-економічних прав та гарантій працюючих.

РОЗДІЛ 1

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. **Сторони договору та їх повноваження.**

1.1.1. Колективний договір укладено між комунальним закладом «Центр дитячої та юнацької творчості №1 Харківської міської ради» в особі директора Табурової Євгенії Миколаївни (далі – Роботодавець), з однієї сторони, та Первинною профспілковою організацією комунального закладу «Центр дитячої та юнацької творчості №1 Харківської міської ради» в особі голови Авілової Наталії Леонідівни (далі – Профспілка), з другої сторони, далі разом – Сторони, а кожна окремо – Сторона.

1.1.2. Сторони визнають повноваження одна одної й зобов'язуються дотримуватися принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності Сторін, взаємної відповідальності, конструктивності та аргументованості при проведенні переговорів (консультацій) щодо укладання колективного договору, внесення змін і доповнень до нього, вирішення питань, що є предметом колективного договору.

1.1.3. Виконавчим органом Профспілки, уповноваженим на виконання зобов'язань за цим договором є профспілковий комітет Первинної профспілкової організації комунального закладу «Центр дитячої та юнацької творчості №1 Харківської міської ради» (далі Профспілковий комітет).

1.2. **Мета укладання колективного договору.**

1.1.1. Колективний договір укладено з метою регулювання соціально-економічних і трудових відносин та посилення соціального захисту працівників комунального закладу «Центр дитячої та юнацької творчості №1 Харківської міської ради» (далі – Заклад).

1.2. Договір укладено відповідно до Конституції України, законів України